



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
В 2020 ГОДУ**

**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД**

*Информационный бюллетень  
«Охрана труда в Калужской области»  
выпуск № 19*

---

**Калуга  
2021**

**Информационный бюллетень  
«Охрана труда в Калужской области»  
выпуск № 19**

*- аналитический доклад о состоянии условий и охраны труда в Калужской области в 2020 году*

Подготовлен отделом охраны труда управления по труду и кадровой политике министерства труда и социальной защиты Калужской области на основе мониторинга состояния условий и охраны труда по итогам 2020 года и исходя из анализа статистических и оперативных данных министерства труда и социальной защиты Калужской области, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области, Государственной инспекции труда в Калужской области, Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калужской области, Государственного учреждения – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов».

**Телефон «горячей» линии  
по вопросам условий и охраны труда:  
(4842) 719-444**



## Содержание

Раздел 1	Основные итоги социально-экономического развития Калужской области в 2019 году	4
Раздел 2	Производственный травматизм	6
Раздел 3	Общая характеристика состояния условий труда в организациях Калужской области	14
Раздел 4	Гигиена труда и профессиональные заболевания	16
4.1.	<i>Контроль за соблюдением гигиенических нормативов условий труда</i>	16
4.2.	<i>Условия труда женщин</i>	18
4.3.	<i>Сведения о профессиональной заболеваемости</i>	20
4.4.	<i>Медицинские осмотры</i>	20
4.5.	<i>Принятые меры по надзору за условиями труда</i>	21
Раздел 5	Предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	22
Раздел 6	Финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда	23
Раздел 7	Государственный и общественный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда	24
Раздел 8	Финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма	26
Раздел 9	Расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве	26
Раздел 10	Государственное управление охраной труда на территории Калужской области	27
10.1.	<i>Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области в 2019 году»</i>	27
10.2.	<i>Деятельность Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области</i>	28
10.3.	<i>Проведение специальной оценки условий труда в Калужской области</i>	30
10.4.	<i>Проведение месячника безопасности труда в организациях Калужской области</i>	32
10.5.	<i>Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»</i>	32
10.6.	<i>Региональный этап всероссийского конкурса Российская организация высокой социальной эффективности в Калужской области</i>	32
10.7.	<i>Областной смотр-конкурс на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда</i>	33
10.8.	<i>Областной конкурс на присвоение звания «Социально ответственный работодатель»</i>	34
10.9.	<i>Ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда</i>	36
10.10	<i>Методическая и информационная работа</i>	37
Раздел 11	Реализация государственной политики в области охраны труда через систему социального партнерства	38
Раздел 12	О согласованности действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда	43
Раздел 13	Направления деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ по улучшению условий и охраны труда в 2020 году и на ближайшую перспективу	44
	Заключение	45
Приложение	Полезная информация	47

## Раздел 1

## Основные итоги социально-экономического развития Калужской области в 2020 году

Охрана труда, как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, не может рассматриваться в отрыве от социально – экономического положения региона, в котором они трудятся, потому что тесно связана с современным состоянием экономики, окружающей среды, основных фондов, уровнем лечебно – профилактического обслуживания, с качеством образования и обучения, научным и производственным потенциалом.

В 2020 году работа Правительства Калужской области была сосредоточена на реализации национальных проектов. Калужская область выполняет мероприятия по максимально возможному для себя спектру направлений. Это 53 федеральных и региональных проекта.

В течение года строились и ремонтировались детские сады, школы, дома культуры, дороги, спортивная инфраструктура и многое другое. Все основные планы и мероприятия национальных проектов выполнены. Сдано в эксплуатацию 570 объектов. Ещё 12 планово перешли на 2021 год.



Региональная экономика выдержала удар пандемии. По состоянию на 1 января 2021 года **поступление доходов в консолидированный бюджет** области составило 93 722,4 млн рублей, или 100,2 % к уточненному годовому плану.

Валовой региональный продукт в годовой оценке достиг 520 млрд рублей. В динамике этот результат соизмерим со среднероссийским показателем.

Оборот организаций области за 2020 год увеличился на 4,3 % в действующих ценах к 2019 году и составил 1 596 655,3 млн рублей. Рост выпуска товаров и услуг наблюдается в сельском хозяйстве и строительстве.

Промышленные предприятия произвели продукции на 905 млрд рублей. В сопоставимых ценах это всего на 0,8% меньше уровня предыдущего года. И выше среднего показателя по стране. При этом многие обрабатывающие отрасли закончили год с ростом от двух до шестидесяти процентов.

В 2020 году реализовано большинство инвестиционных планов. Инвестиции в основной капитал составили 112 млрд рублей. Ни один из ранее начатых проектов не закрылся. Более того, инвестиционный портфель прирос новыми крупными проектами. Они будут способствовать организации почти 2000 рабочих мест. В 2021 году планируется открыть 7 предприятий.

В хозяйствах всех категорий производство молока составило 428,2 тыс. тонн или 107,4 % к соответствующему периоду 2019 года, мяса скота и птицы (в живом весе) 137,2 тыс. тонн (101,5 %), яйца 179,5 млн. штук (107,4 %). По состоянию на конец декабря в хозяйствах всех категорий общая численность крупного рогатого скота составила 222,4 тыс. голов, или 110,4 % к периоду 2019 года.

Производство продукции сельского хозяйства выросло за год на 3,6 процента. Развитию отрасли способствует бюджетная поддержка, привлечение льготных кредитов и инвестиций. Своими силами Калужская область полностью покрывает потребности в мясе, молоке, картофеле. Растёт поголовье и продуктивность коров в молочном скотоводстве.

Положительные результаты не в последнюю очередь вызваны развитием племенной базы. В 2021 году субсидирование затрат на приобретение и содержание племенного скота увеличится с 80 до 130 млн рублей. Дальнейшая динамика в отрасли будет обеспечена за счёт технической и технологической модернизации, ввода в оборот необработанных земель, улучшения кадрового потенциала.

Ситуация с коронавирусом вынудила существенно нарастить расходы. Когда же экономика адаптировалась к новым условиям, стала восстанавливаться и налоговая база. В результате доходы областного бюджета мобилизованы на уровне годового плана. Собственные доходы превысили плановое значение. Благодаря эффективной работе с федеральными министерствами, заметно вырос приток безвозмездной помощи. Она частично компенсировала выпадающие доходы и средства, затраченные на борьбу с инфекцией.

Всего на социальные расходы из областного бюджета направлено почти 57 млрд рублей. Меры социальной поддержки предоставлены 237 тысячам человек. Все финансовые обязательства перед ними выполнены в полном объёме. В том числе без задержки выплачены дополнительные средства семьям с детьми по поручениям Президента РФ.

По суммарному коэффициенту рождения третьих и последующих детей Калужская область вышла на первое место в Центральном федеральном округе. Для семей с детьми в областном бюджете предусмотрен один из самых больших пакетов мер социальной помощи. Все программы и проекты, которые направлены на стимулирование рождаемости, будут сохранены в дальнейшем.

Значительная работа проведена по улучшению жилищных условий. В общей сложности построено 820 тысяч квадратных метров жилья. Столь высокий показатель позволил региону сохранить 3 место в Центральном федеральном округе и войти в десятку лидеров в стране по количеству построенного жилья на одного человека.

Финансовую помощь на улучшение жилищных условий получили 673 молодые, многодетные и сельские семьи. Детям-сиротам передано 109 квартир. Почти 750 человек переехали в новые квартиры из аварийного жилья. Эта работа продолжится в 2021 году.

Значительные средства планируется вложить в строительство крупных спортивных и культурных объектов, создание качественной рекреационной инфраструктуры.

Рост промышленного производства и инвестиций, активная деятельность малого и среднего бизнеса останутся среди ключевых задач, обеспечивающих развитие области в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

## Раздел 2

**Производственный травматизм**

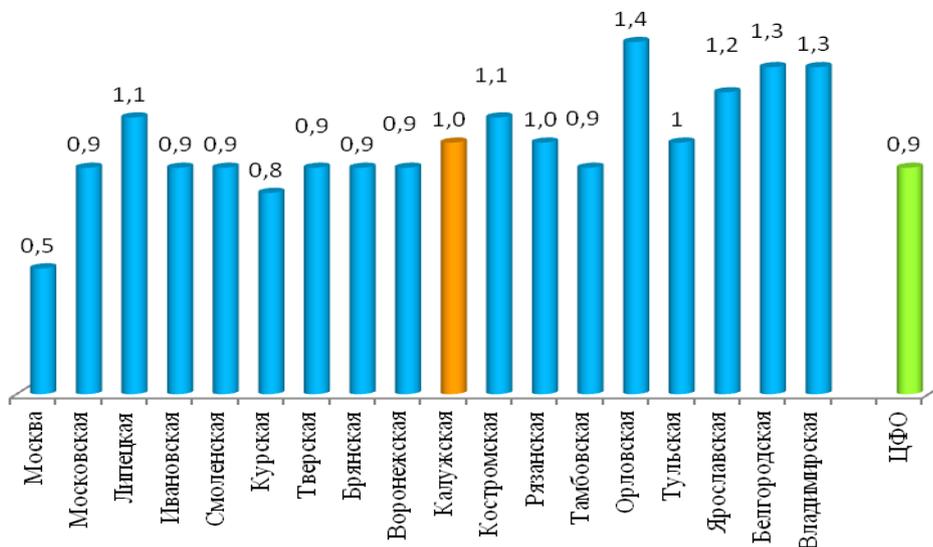
В 2020 году по данным Государственного учреждения – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации и министерства труда и социальной защиты Калужской области в организациях Калужской области число пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом составило 203 человека, в том числе тяжелые травмы получили 31 работник, смертельно травмировано 11 человек.

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в 2016-2020 годах (человек)**

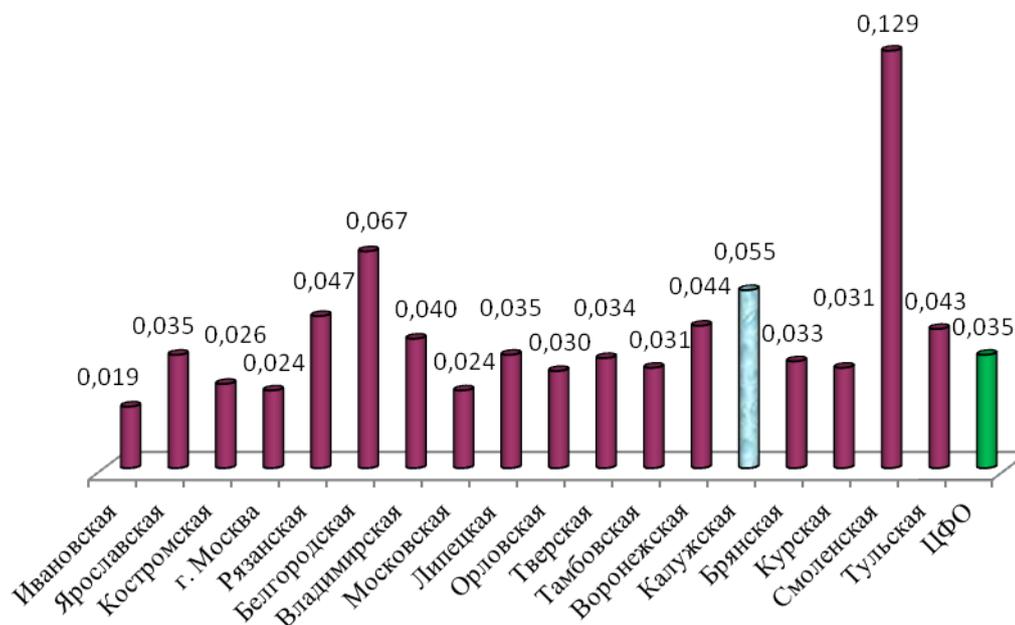


По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области в целом по области уровень травматизма в 2020 году снизился и составил 1 случай в расчёте на 1000 работающих (2019 год – 1,2), уровень травматизма со смертельным исходом не изменился и составил 0,06 случая в расчёте на 1000 работающих.

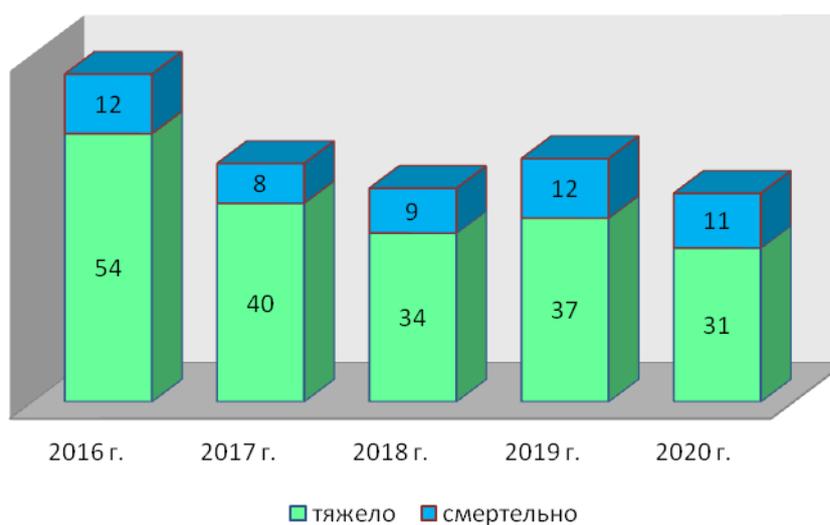
**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих в субъектах Российской Федерации ПФО за 2020 год**



**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в субъектах Российской Федерации ЦФО за 2020 год**



**Число травмированных на производстве с тяжелыми последствиями, в том числе со смертельным исходом, в 2016-2020 годах в Калужской области (человек)**







По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области за 2020 год организации с зарегистрированными случаями производственного травматизма по видам экономической деятельности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 54 организации, транспортировка и хранение – 6, здравоохранение и социальные услуги – 7, строительство – 7, сельское, лесное

хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 6, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 1, деятельность профессиональная, научная и техническая – 4, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 3, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха – 2, добыча полезных ископаемых – 1, торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 1, деятельность в области культуры и спорта - 1.

Более половины (56,3%) пострадавших на производстве в 2020 году работали в организациях обрабатывающих производств, 10 % - в организациях по транспортировке и хранению, 8,1 % - в сельском хозяйстве, 7,5 % - в организациях здравоохранения и социальных услуг, в строительстве – 6,3 %, организации деятельности профессиональной, научной и технической 3,8 %.

Сведения о пострадавших на производстве в 2020 году по отдельным видам экономической деятельности характеризовались следующими данными:

	Число пострадавших на производстве на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек		Число пострадавших на производстве на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	
	всего	из них: со смертельным исходом	всего	из них: со смертельным исходом
1	2	3	4	5
<b>Всего по области</b>	<b>160</b>	<b>9</b>	<b>1,0</b>	<b>0,006</b>
в т.ч. по видам экономической деятельности:				
Сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	13	1	1,3	0,10
Добыча полезных ископаемых	1	-	1,4	-
Обрабатывающие производства	90	2	1,1	0,03
Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	2	-	0,2	-
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	5	2	1,2	0,48
Строительство	10	2	1,6	0,32
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (в части оптовой	1	1	0,2	0,20

торговли автотранспортными средствами, мотоциклами)				
Транспортировка и хранение	16	1	1,4	0,09
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	3	-	1,2	-
Деятельность профессиональная, научная и техническая	6	-	0,5	-
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (кроме предоставления социальных услуг)	12	-	0,7	-
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (в части деятельности в области спорта)	1	-	1,7	-

Наиболее высокий уровень травматизма отмечен в следующих видах деятельности:



- *обрабатывающие производства*: производство прочих пищевых продуктов (6,5 пострадавших на 1000 работающих), обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (4,8), производство изделий из бетона, цемента и гипса (4,5), производство прочего электрического оборудования (3,2);

- *транспортировка и хранение*: деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (3,5), деятельность почтовой связи и курьерская деятельность (3,4);

- *сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство*: деятельность вспомогательная в области производства сельскохозяйственных культур и послеуборочной обработки сельхозпродукции (3,3);

- *строительство*: строительство инженерных сооружений (2,7).

Высокий уровень травматизма со смертельным исходом наблюдался в следующих видах деятельности:

- *сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство*: деятельность вспомогательная в области производства сельскохозяйственных культур и послеуборочной обработки сельхозпродукции (3,29 пострадавших на 1000 работающих);

- *торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов*: торговля оптовая прочими машинами, оборудованием и принадлежностями (1,75).

В 2020 году потери рабочего времени из-за временной нетрудоспособности в связи с производственными травмами составили 7,8 тыс. человеко-дней. В результате

несчастных случаев на производстве каждый пострадавший в среднем за год отсутствовал на рабочем месте 48,6 дня.

С более длительной потерей трудоспособности, чем в среднем по области, зарегистрированы травмы в организациях с видом экономической деятельности:

- *обрабатывающие производства*: производство компьютеров, электронных и оптических изделий (358 дней на одного пострадавшего), производство чугуна, стали и ферросплавов (155), производство машин и оборудования общего назначения (115), обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (111,2), производство электродвигателей, генераторов, трансформаторов и распределительных устройств, а также контрольно – измерительной аппаратуры (86,5) производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки (78,5), литьё металлов (72,3), производство молочной продукции (70,5); производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными (69), производство строительных металлических конструкций и изделий (64,7), переработка и консервирование мяса и мясной пищевой продукции (63), производство прочей неметаллической минеральной продукции (50,3).

- *деятельность профессиональная, научная и техническая*: научные исследования и разработки в области естественных и технических наук (119,7);

- *сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство*: животноводство (81,1);

- *деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений*: деятельность спортивных объектов (117,5);

- *транспортировка и хранение*: деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (51,6);

- *строительство*: строительство зданий (67,7)

В течение 2020 года областным бюро медико-социальной экспертизы 7 человек были впервые признаны инвалидами вследствие трудового увечья или профзаболевания, из них инвалидами I группы – 0 человек, II группы – 1 человек, инвалидами III группы – 6 человек (в 2019 году – 8; 0, 0, 8 соответственно). Повторно освидетельствовано и признано инвалидами вследствие трудового увечья или профзаболевания 44 человека, в том числе 25 человек – в трудоспособном возрасте, 19 – в пенсионном (в 2019 году – 48, 29, 19 соответственно).

Среди муниципальных образований области наиболее высокий уровень производственного травматизма в 2020 году был зарегистрирован в муниципальных районах «Тарусский район» и «Дзержинский район» (4,1 и 2,4 пострадавших на 1000 работающих соответственно).

Гибелью пострадавших закончились случаи травм на производстве в муниципальных районах «Бабынинский район», «Козельский район», «Малоярославецкий район», городском округе «Город Калуга» и городском округе «Город Обнинск».

В наблюдаемых организациях муниципальных районов «Барятинский район», «Думиничский район», «Жиздринский район», «Износковский район», «Куйбышевский район», «Мещовский район», «Мосальский район», «Спас-Деменский район», «Ульяновский район», «Хвастовичский район» и «Юхновский район» за год не было зарегистрировано ни одного случая травматизма.

Основными видами происшествий в 2020 году, при которых произошли несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями, стали: падение пострадавшего с высоты – 31% (в 2019 году – 26,5%); дорожно-транспортные происшествия – 12% (22,4 %), воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей машин и т.д. – 33% (18,3%), воздействие электрического тока – 3% (в 2019 году – 10,2%).

**Число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в организациях отдельных видов экономической деятельности Калужской области за 2020 год (в расчете на одного пострадавшего)**



**Распределение пострадавших по основным видам происшествий, приведших к несчастным случаям на производстве с тяжелыми последствиями, в том числе со смертельным исходом в Калужской области, 2020 год (по оперативным данным ГУ - КРО Фонда социального страхования РФ и министерства труда и социальной защиты Калужской области – 42 случая).**



В течение 2020 года специалисты министерства труда и социальной защиты Калужской области приняли участие в работе 39 комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (связанных и не связанных с производством). В работе 23 комиссий организовано участие специалистов по вопросам социально-трудовых отношений администраций муниципальных районов и городских округов.

Снижению производственного травматизма с тяжелыми последствиями способствовали:

- повышенное внимание органов государственной власти и местного самоуправления Калужской области, профсоюзов и работодателей Калужской области к реализации превентивных мер по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций Калужской области (7069 человек);

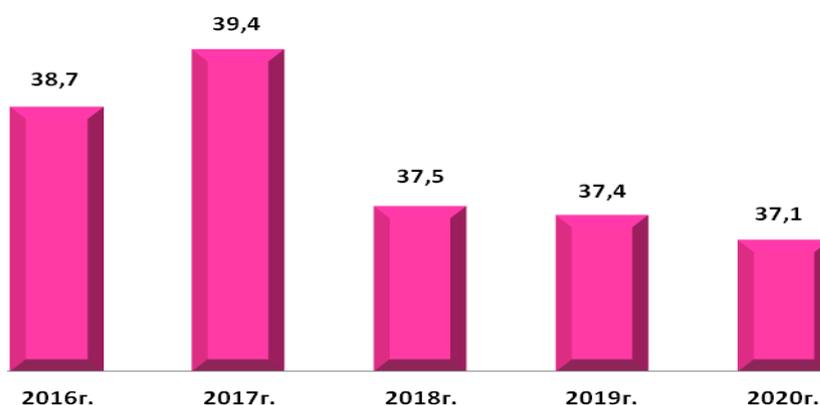
- увеличение в 2020 году по сравнению с уровнем 2019 года на 14 % объёма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации.
- реализация мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области».

### Раздел 3

#### **Общая характеристика состояния условий труда в организациях Калужской области**

Анализ данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области по результатам обследования состояния условий труда работников крупных и средних организаций, осуществляющих деятельность в сельском, лесном хозяйствах, охоте, рыболовстве и рыбоводстве, добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционированию воздуха, водоснабжению, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, ликвидации загрязнений, в строительстве, по транспортировке и хранению, в области информации и связи показал, что по состоянию на конец 2020 года на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда было занято 43 тыс. человек или 37,1 % от списочной численности работников организаций (на конец 2019 года 45,2 тыс. или 37,4 % соответственно)

**Доля занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда в организациях Калужской области в 2016-2020 годах**  
(на конец года, процентов)



Из общей численности работников наблюдаемых организаций – 3,4% были заняты на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, 21,6% – на тяжелых работах. Под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, воздушного инфразвука осуществляло трудовую деятельность 17,4% работающих, 6,0% – химического фактора, 1,8% – под воздействием световой среды, 2,4% – микроклимата, 3,2% - повышенного уровня вибрации (общей и локальной), 2,9% – аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия.

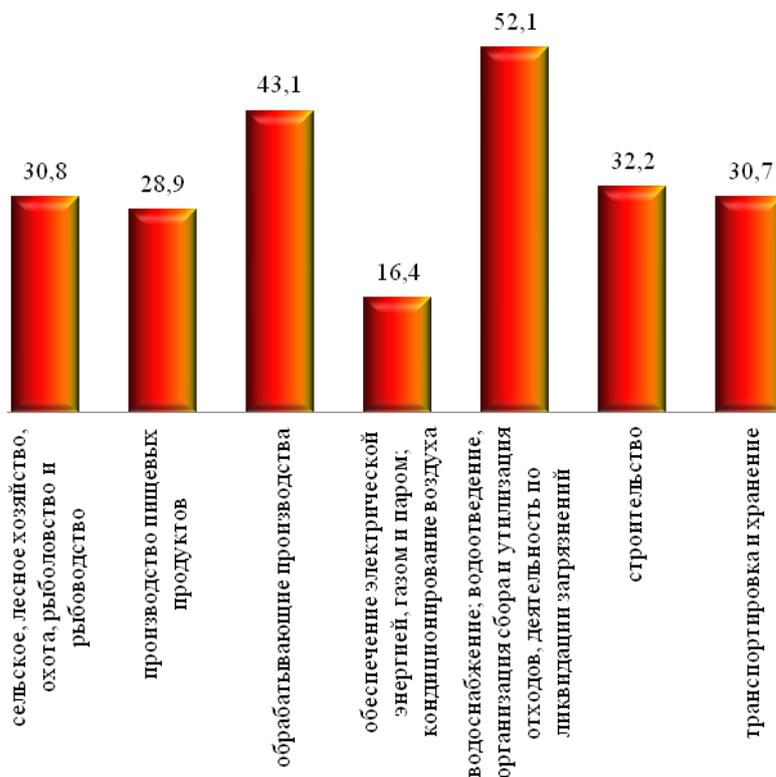
**Состояние условий труда работников, занятых в организациях отдельных видов экономической деятельности на конец 2020 года.**  
(по данным Калугастата)

Виды экономической деятельности	Заняты в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам		из них			
			заняты на тяжелых работах		заняты на работах, связанных с напряженностью трудового процесса	
	тыс. человек	в % к списочной численности	тыс. человек	в % к списочной численности	тыс. человек	в % к списочной численности
Всего	43,0	37,1	25,0	21,6	4,0	3,4
из них:						
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	2,9	30,8	1,6	16,6	1,2	14,4
производство пищевых продуктов	2,8	28,9	1,2	11,9	0,2	2,0
обрабатывающие производства	31,2	43,1	18,5	25,6	1,7	2,4
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1,4	16,4	0,7	8,3	0,1	1,3
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2,1	52,1	1,1	28,4	0,1	3,2
строительство	1,4	32,2	0,9	20,3	0,1	3,3
транспортировка и хранение	3,5	30,7	1,9	16,6	0,7	5,9
деятельность в области информации и связи	0,048	1,0	0,033	0,7	0,002	0

За последние пять лет (2016-2020 годы) удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, снижается медленными темпами. Это вызвано несколькими причинами. Большое количество производств Калужской области еще сохраняет несовершенные технологии работ и использует изношенное оборудование. По мере обветшания производственных фондов ухудшаются и условия труда. Второе обстоятельство – ухудшается качество выявляемости рабочих мест с неблагоприятными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.



**Доля занятых в условиях не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда  
в организациях отдельных видов экономической деятельности  
Калужской области на конец 2020 года  
(%)**



## Раздел 4

### Гигиена труда и профессиональные заболевания

#### *4.1. Контроль за соблюдением гигиенических нормативов условий труда*



Комплекс организационных, практических и санитарно-противоэпидемических мероприятий, проведенных в 2020 году **Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калужской области** (далее – Управление Роспотребнадзора) позволил обеспечить реализацию задач, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения. В течение 2020 года проводилась

целенаправленная работа по контролю за санитарно-эпидемиологической обстановкой на территории Калужской области. В настоящее время отмечается стабилизация основных показателей, характеризующих санитарно-эпидемиологическую обстановку и некоторое их улучшение.

По сведениям Управления Роспотребнадзора в рамках контрольно-надзорных и мониторинговых мероприятий проводилась работа по лабораторному контролю воздействия факторов производственной среды предприятий промышленности, связи и транспорта, которые могли оказывать негативное влияние на здоровье работающего

населения. Общее количество отобранных и проанализированных проб воздуха в 2020 году составило 3785.

При исследованиях на содержание паров и газов превышения предельно-допустимых концентраций обнаружены в 5,8 % проб (в 2019 году – 3,3%), на пыль и аэрозоли - в 2,6 % проб (в 2019 году – 4,5%).

#### Контроль за состоянием воздушной среды рабочей зоны за 2014-2020 годы.

Годы	Число обследованных объектов	в том числе лабораторно	Число исследований на пары и газы		в том числе вещества I-II класса опасности		Число исследований на пыль и аэрозоли		в том числе вещества I-II класса опасности	
			всего	с прев. ПДК	всего	с прев. ПДК	всего	с прев. ПДК	всего	с прев. ПДК
2014	188	144	2697	127	563	70	3298	226	1083	81
2015	166	75	2281	57	553	21	2089	135	708	47
2016	115	44	2497	81	742	60	1931	110	691	33
2017	101	34	2801	99	703	69	1948	107	834	38
2018	93	47	2640	81	743	72	1939	178	769	63
2019	73	61	2003	68	нет данных	48	2053	93	нет данных	18
2020	69	62	1999	117	д/о	102	1786	47	д/о	4

В 2020 году при плановых проверках с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе аудио-, видеосвязи были обследованы предприятия по производству электронных изделий, электромеханических изделий, транспорта, строительных материалов и другие.

При анализе данных об исследованиях физических факторов, проводимых промышленными предприятиями в рамках производственного контроля, в последние годы отмечено снижение количества объектов, обследованных инструментальными методами исследований, а также снижение количества обследованных рабочих мест. Данная ситуация связана с недостаточной активностью организаций и предприятий области по проведению ежегодного производственного лабораторного контроля, а также проведению специальной оценки условий труда.

При исследовании физических факторов производственной среды несоответствия условий труда санитарно-гигиеническим требованиям выявлены в следующем объеме:

- по шуму – на 39,2 % (2019 год – 46,5%) предприятий и 30,1 % (2019 год - 29,5%) рабочих мест;
- по параметрам микроклимата – на 15,9 % (2019 год - 15,4%) обследованных объектов и на 7 % рабочих мест (2019 год - 6,5 %);
- по освещённости – на 53,7 объектов (2019 год - 32,9%) и на 32,5 % рабочих мест (2019 год- 15,3 %).

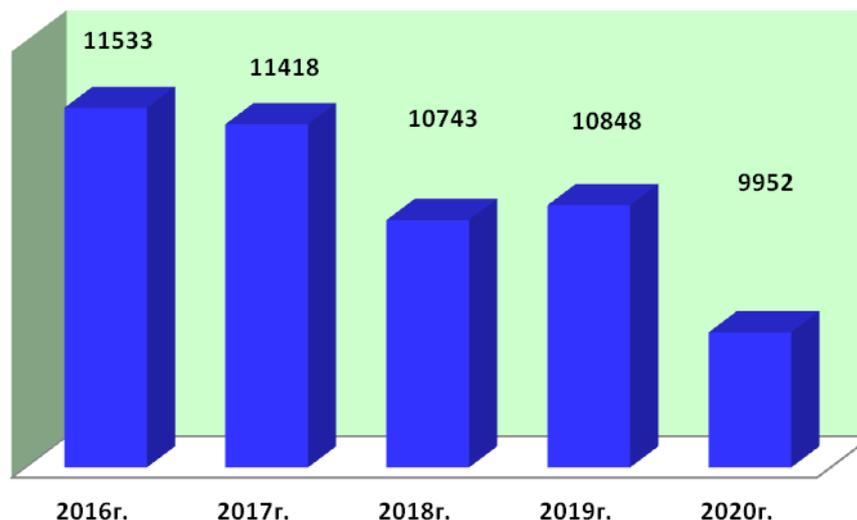
**Гигиеническая характеристика рабочих мест, не отвечающих нормативам по отдельным физическим факторам, на промышленных предприятиях за 2013-2019 годы.**

Годы	Шум				Вибрация				Электромагнитные поля			
	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам
2014	167	103	982	559	5	4	26	15	35	2	272	15
2015	147	101	912	417	3	3	20	17	46	12	879	41
2016	103	69	947	287	10	5	119	24	32	4	531	10
2017	101	43	600	214	7	5	29	18	37	6	229	56
2018	93	48	685	163	16	8	55	19	42	12	418	62
2019	73	34	447	132	12	4	41	7	38	7	218	42
2020	79	31	691	208	15	5	72	10	41	15	345	79
Годы	Микроклимат				Освещенность							
	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам				
2014	196	30	3131	315	156	63	1802	554				
2015	158	19	1999	134	146	47	1738	378				
2016	117	25	1716	324	111	28	1433	220				
2017	107	20	1009	126	103	32	1037	204				
2018	122	21	1262	99	95	42	1662	309				
2019	84	13	1117	73	82	27	995	153				
2020	88	14	1099	78	67	36	1100	358				

#### 4.2. Условия труда женщин

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области на конец 2020 года численность женщин, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда составляла 9,9 тыс. человек. Это 23,5% от списочной численности работающих женщин (на конец 2019 года – 10,8 тыс. или 24,4%). Из них 5,2 тыс. (52%) – были заняты на тяжелых работах, 4,4 тыс. (44%) работали под воздействием шума, 1,9 тыс. (19%) работали под воздействием химического фактора.

**Число женщин, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по Калужской области в 2016-2020 годах**  
(на конец года, человек)



Труд женщин регулируется общими правовыми нормами, действие которых распространяется на всех работников независимо от пола. Но в то же время есть ряд особых правовых и санитарно-гигиенических норм, регулирующих исключительно женский труд. Часть из них применяется только к отдельным категориям работающих женщин (например, беременным или проживающим в сельской местности).

С 01 января 2021 года вступил в силу приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» взамен действовавшего ранее постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 162, которым определен Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. По итогам проведенной актуализации перечень сокращен более чем в четыре раза: вместо 456 позиций новым приказом Минтруда России утверждено 100.



К работе по пересмотру перечня были привлечены Федерация независимых профсоюзов России, ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова», Российский союз промышленников и предпринимателей, отраслевые объединения работодателей и профсоюзов, проведен ряд совещаний с представителями объединений работодателей и профессиональных союзов различных отраслей экономики, в том числе с представителями черной и цветной металлургии, Российских железных дорог, речного и морского транспорта, представителями химической отрасли, легкой промышленности, представителями стекольной промышленности, агропромышленного комплекса, отрасли по добыче нефти и газа и другие.

Критериями при пересмотре и актуализации перечня явились факторы, опасные для репродуктивного здоровья женщин, влияющие на здоровье будущего поколения и имеющие отдаленные последствия. Перечень исключает произвольное ограничение использования труда женщин, что является гарантией их права на справедливые условия труда, и позволяет расширить возможности женщин на трудоустройство.

Важно отметить, что при создании безопасных условий труда работодатель вправе применять труд женщин без ограничений.

### **4.3. Сведения о профессиональной заболеваемости**

В 2020 году диагноз хронического профессионального заболевания был установлен у 2 работников (в 2019 году – у 1 человека). Оба случая профзаболеваний, установленных в 2020 году острые с летальным исходом.

Основным обстоятельством и условием, приведшим к возникновению профессиональной патологии, явился профессиональный контакт с инфекционным агентом 2 группы патогенности (новая коронавирусная инфекция COVID – 19).

За последние 5 лет в Калужской области уровень профессиональной заболеваемости остается меньше, чем данный показатель по России в 10-11раз.

#### **Профессиональная заболеваемость по Калужской области с 2015 по 2020 годы** (численность работающего населения на 01.01.2017 составляет 538,5 тысяч человек)

№ п/п	Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Профессиональная заболеваемость в абсолютных цифрах	6	6	14	4	1	2
2	Профессиональная заболеваемость на 10 тысяч работающих	0,112	0,112	0,26	0,07	0,018	0,037
3	Профессиональная заболеваемость на 10 тысяч по России	1,65	1,47	1,31	1,17	-	-

В 2020 году профессиональные заболевания были зарегистрированы в отрасли здравоохранения. Управлением Роспотребнадзора по Калужской области за отчетный год составлены 3 санитарно-гигиенические характеристики условий труда (в 2019 году – 1).

Показатель профессиональной заболеваемости занижен и не отражает истинного состояния здоровья работающего населения области. Это связано с отсутствием функционирующего центра профессиональной патологии на территории Калужской области. Неблагоприятные условия труда в сочетании с неэффективностью системы выявления профессиональных заболеваний на ранних стадиях приводят как к потере здоровья отдельными работниками, так и к снижению трудового потенциала региона.



### **4.4. Медицинские осмотры**

Для ранней диагностики заболеваний, в том числе и профессиональных, уделялось должное внимание организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с действующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации.

### Сведения о проведении медицинских осмотров.

(процентов)

№ п/п	Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Охват медосмотрами трудящихся в промышленности	84,3	84,6	84,8	85,1	85,2	83,6
2	Охват медосмотрами трудящихся агропромышленного комплекса	73,9	74,1	74,3	74,2	74,4	72,1
3	Охват медицинскими осмотрами лиц, работающих с ядохимикатами	97,2	97,1	97,0	96,9	96,8	93,3



Основной проблемой при проведении медосмотров, является отсутствие четкой организации их проведения со стороны лечебно-профилактических учреждений, недостаточная оснащенность их специализированными кадрами и материально-техническими средствами.

#### 4.5. Принятые меры по надзору за условиями труда

Управлением Роспотребнадзора проводится целенаправленная надзорная деятельность в отношении соблюдения требований санитарного законодательства по вопросам обеспечения благоприятных и безопасных условий труда. На 31.12.2020 зарегистрирован 3001 объект промышленности, строительства, транспорта, связи и сельского хозяйства. Из них промышленных объектов – 1697, объектов транспорта и дополнительной транспортной деятельности - 1304.

В 2020 году обследован 21 промышленный объект (в 2019 – 70). Фактически в рамках надзорных мероприятий обследовано лабораторно 5 промышленных объектов, т.е. 23% из всех объектов, обследованных в 2020 году (в 2019 – 61,4%). Охват надзором промышленных объектов составил 1,23% от имеющихся под надзором объектов.

В 2020 году Управлением Роспотребнадзора в разделе контроля за условиями труда работников на объектах промышленности, строительства, транспорта и связи было составлено 25 протоколов об административных правонарушениях. Вынесено постановлений о назначении административного наказания – 25. Наложено штрафов на общую сумму 130,1 тысяч рублей.

Основные причины составления протоколов об административных правонарушениях - несоответствие производственных помещений и условий труда требованиям санитарных правил, несоответствие уровней вредных производственных факторов на рабочих местах нормативным, отсутствие производственного контроля, неудовлетворительное состояние производственной территории, несоблюдение сроков проведения периодических медицинских осмотров, нарушения эксплуатации производственных помещений и вентиляционного оборудования.

## Раздел 5

### Предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

По данным Калугастата численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на гарантии и компенсации (которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций) составила 43 тыс. чел, из них право на дополнительный отпуск имеет 21,5 тыс. человек; сокращённый рабочий день – 1,3 тыс. человек; бесплатное лечебно-профилактическое питание – 0,3 тыс. человек; бесплатное получение молока и других равноценных пищевых продуктов – 10,8 тыс. человек; оплату труда в повышенном размере – 40,5 тыс. человек; досрочное назначение пенсии по старости – 8,3 тыс. человек; проведение медицинских осмотров – 43,0 тыс. человек.



Спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты получили бесплатно 88,3 тыс. человек, что составило 76,3 % от списочной численности работников обследуемых видов деятельности (сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводчество, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, ликвидация загрязнений, строительство, транспортировка и хранение, область информатизации и связи).

Фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и приобретение средств индивидуальной защиты составили 1783,5 млн. рублей, в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций – 8725,7 руб.

Расходы распределены следующим образом:

- оплата труда в повышенном размере — 460281,5 тыс. рублей;
- оплата дополнительных дней к основному отпуску — 233830,9 тыс. рублей;
- проведение медицинских осмотров – 117986,6 тыс. рублей;
- на молоко или другие равноценные пищевые продукты — 46136,9 тыс. рублей;
- на лечебно-профилактическое питание — 3664,1 тыс. рублей.

Во многих случаях средства индивидуальной защиты являются единственной защитой от вредных и опасных производственных факторов.

## Раздел 6

### Финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда

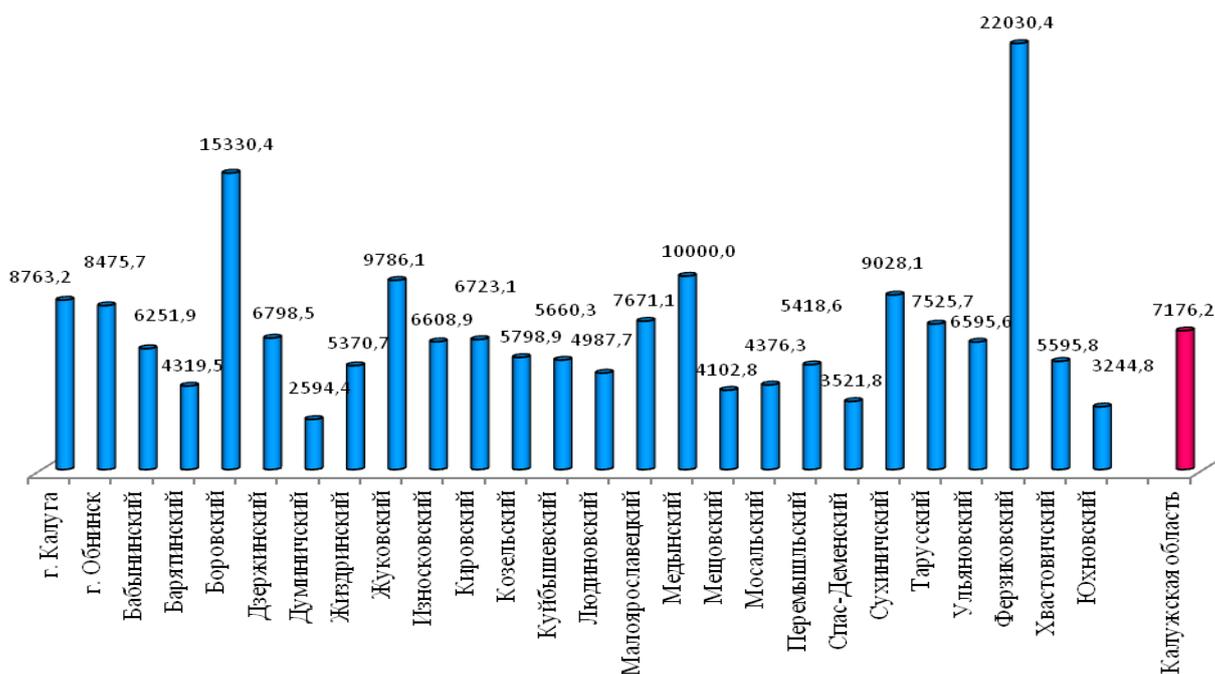


По данным Калугастата в организациях Калужской области на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2020 году израсходовано 1 млрд. 783 млн. рублей, в расчете на 1 работающего – 8725,7 рублей.

Самые большие вложения финансовых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2020 году наблюдались в организациях по транспортировке и хранению (9681,3 рублей в расчете на 1 работающего), в организациях обрабатывающих производств (9174,9 рублей), а также в организациях промышленности (8931,1 рублей), строительстве (6950,9 рублей), сельском хозяйстве (6541,3 рублей).

Наиболее высокие ассигнования средств на охрану труда в расчёте на одного работника зафиксированы в организациях Ферзиковского (22030,4 рублей), Боровского (15330,4 рублей), Медынского (10000,0 рублей), Жуковского (9786,1 рублей), Сухиничского (9028,1 рублей) районов области, в городских округах «Город Калуга и «Город Обнинск» (8763,2 и 8475,7 рублей соответственно). Меньше всего израсходовали средств на мероприятия по охране труда работодатели Думиничского (2594,4 рублей), Юхновского (3244,8 рублей), Спас – Деменского (3521,8 рублей) районов.

**Израсходовано средств на мероприятия по охране труда за 2020 год**  
(рублей, в расчете на 1 работающего)



## Раздел 7

## Государственный и общественный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда

**По данным Государственной инспекции труда в Калужской области** (далее – ГИТ) в целях обеспечения защиты прав граждан на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, в 2020 году ГИТ проведено 138 проверок в сфере охраны труда, в ходе которых выявлено 707 нарушений, с целью устранения которых работодателям выдано 132 предписания.



Из общего количества нарушений, большее количество выявлено по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда (10,8% от всего количества нарушений по охране труда), соблюдения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (13%), обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (8,3%), проведения медицинских осмотров работников (9,2%), расследования и учёта несчастных случаев (4,4%).

За допущенные нарушения в сфере охраны труда к административной ответственности в виде штрафа привлечено 250 должностных лиц и 89 юридических лиц на общую сумму 9 105 тыс. рублей.

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности, с наибольшей численностью травмированных в 2020 году, вошли такие виды экономической деятельности как строительство и сельское хозяйство.

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев с тяжёлыми последствиями в зависимости от причины показывает, что наибольшее их количество происходит по следующим причинам:

- неудовлетворительная организация производства работ – выражается, прежде всего, в несогласованности выполнения работ, в применении опасных приёмов, в нарушении правил охраны труда при эксплуатации оборудования;

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – наблюдались на тех предприятиях, где практически не использовался опыт квалифицированных работников и специалистов, а также формально, в общем виде, проводился инструктаж по охране труда на рабочих местах;

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – как правило сводилось к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения своей работы, в отдельных случаях имели место выходы на работу в состоянии алкогольного опьянения.

Таким образом, высокий уровень смертности от организационных причин, вызван низким качеством организации работ административно – техническим персоналом, а также отсутствием контроля за работниками.

Основные нарушения, выявленные государственными инспекторами труда в 2020 году при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам проведения специальной оценки условий труда, следующие:

- непроведение работодателями специальной оценки условий труда;

- недоведение результатов специальной оценки условий труда до сведения работников;

- игнорирование результатов специальной оценки условий труда при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда при решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

В 2020 году в адрес ГИТ поступило 1142 деклараций в отношении 5432 работников.

С целью профилактики производственного травматизма ГИТ осуществляется регулярное информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам охраны труда, проводятся семинары, круглые столы, совещания и т.д. Для принятия неотложных мер реагирования осуществляется мониторинг СМИ и сети интернет на предмет сообщений о несчастных случаях.

### **Территориальный Союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»**

Важным направлением в работе Технической инспекции труда территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» является осуществление действенного профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях Калужской области, обеспечение надёжной защиты прав трудящихся на безопасный труд, профилаттику производственного травматизма.



В 2020 году профсоюзный контроль за соблюдением требований трудового законодательства об охране труда в организациях Калужской области осуществляли 5 технических инспекторов труда.

За отчётный период техническими инспекторами труда проведено 39 проверок (в 2019 году – 76 проверок), выявлено 188 нарушений (в 2019 году – 1470 нарушений).

Из числа всех проверок, проведенных техническими инспекторами, проведено 18 тематических проверок, среди которых по вопросу предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда выявлено 34 нарушения, выдано 3 представления; по вопросу соблюдения режима труда и отдыха – 4 нарушения, выдано 1 представление; по проведению обучения и инструктажа по охране труда - 12 нарушений, выдано 6 представлений; по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – выдано 4 представления; по проведению специальной оценки условий труда – 18 нарушений, выдано 4 представления. Всего выявленных нарушений по тематическим проверкам – 84. Предъявлено 2 требования о приостановке станков, машин, оборудования.

За 2020 год рассмотрено 36 письменных обращений членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Все обращения разрешены в пользу работников.

В 2020 году технические инспекторы труда приняли участие в расследовании 5 несчастных случаев на производстве, из них 4 с тяжёлыми последствиями и 1 несчастный случай со смертельным исходом.

В соответствии со ст. 229 Трудового кодекса Российской Федерации технические инспекторы труда приняли участие в работе комиссий по расследованию 10 несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями, в том числе со смертельным исходом.

## Раздел 8

### Финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма

По данным Государственного учреждения – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации в 2020 году за обеспечением предупредительных мер обратились и возместили свои расходы 409 страхователей на сумму 146,8 млн. рублей, в том числе на следующие мероприятия:



- проведение специальной оценки условий труда – 13,2 млн. рублей;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты – 20,9 млн. рублей;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 52,3 млн. рублей;
- мероприятия по предупреждению новой коронавирусной инфекции (COVID – 19) – 20,9 млн. рублей;
- санаторно – курортное лечение работников не ранее, чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством – 16,8 млн. рублей;
- иные мероприятия (лечебно-профилактическое питание работников, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными факторами и др.) – 22,7 млн. руб.

## Раздел 9

### Расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве



В 2020 году на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве израсходовано 35,8 млн. рублей (2019 год - 32,4 млн. рублей).

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией и в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции с конца марта по июль 2020 года была приостановлена выдача путёвок и направление пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и сопровождающих их лиц в ФБУ Центры реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации и здравницы Российской Федерации.

В 2020 году 145 пострадавшим выданы путёвки в Центры реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации, также выдана 31 путёвка в здравницы Российской Федерации на сумму 1,4 млн. рублей. Произведено 179 выплат по возмещению расходов на проезд к месту лечения на сумму 0,7 млн. рублей.

Расходы на лечение пострадавших после тяжёлых несчастных случаев составили 3,7 млн. рублей.

## Раздел 10

**Государственное управление охраной труда**

Функциональным органом по реализации государственной политики в сфере охраны труда и уполномоченным органом по осуществлению государственного управления охраной труда на территории Калужской области является министерство труда и социальной защиты Калужской области.

Основным направлением государственной политики в области охраны труда остаётся обеспечение снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

В рамках своих полномочий министерство труда и социальной защиты Калужской области проводит системную работу, направленную на сохранение жизни и здоровья работников.

***10.1. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» в 2020 году***

Государственная политика в области охраны труда на территории Калужской области имеет программно – целевой характер и строится в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» (далее – Подпрограмма) государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области», утверждённой постановлением Правительства Калужской области от 31.01.2019 № 43.



Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета, средств государственных внебюджетных фондов, собственных средств организаций.

Основной целью Подпрограммы является создание на рабочих местах условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В рамках реализации мероприятий Подпрограммы в 2020 году израсходовано 82,5 тыс. руб. на проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в 32 подведомственных министерству труда и социальной защиты Калужской области учреждениях (662 рабочих места).

В 2020 году организован и проведён областной смотр-конкурс на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда (далее – областной смотр-конкурс), в котором приняли участие 27 предприятий, учреждений, организаций Калужской области по четырем номинациям. Разработаны и изданы методические пособия и рекомендации по актуальным вопросам охраны труда.

На финансирование мероприятий Подпрограммы израсходовано 2723,9 млн. рублей, из которых 2577,0 млн. рублей – средства работодателей, осуществляющих деятельность

на территории Калужской области, 146,8 млн. рублей – средства Фонда социального страхования Российской Федерации и 155,2 тыс. рублей – средства областного бюджета.

Проведенные в 2020 году мероприятия способствовали решению вопросов организационного обеспечения системы государственного управления охраной труда на территории Калужской области, совершенствованию информационной работы в области охраны труда, изучению и распространению передового опыта.

***Выполнение основных показателей подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Калужской области» в 2020 году.***

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Значение показателя, утверждённое в программе в 2020 году</b>	<b>Значение показателя, фактически достигнутое в 2020 году</b>
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	13	11
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек	330	203
3.	Число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего.	60	80,2
4.	Численность работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. человек	53,6	43,0
5.	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, в списочной численности занятых в экономике (%).	16,3	37,1
6.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.	11	1

Выполнение мероприятий Подпрограммы проводилось министерством труда и социальной защиты Калужской области с привлечением всех заинтересованных ведомств и в сроки, предусмотренные для их реализации.

***10.2. Деятельность Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области***

В региональной системе управления охраной труда ведущая роль отведена Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области (далее – Комиссия). Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Калужской области от 07.03.1997 № 22.



Основной задачей Комиссии является координация действий государственных контрольных и надзорных органов, органов исполнительной власти и местного самоуправления, учреждений, предприятий различных организационно-правовых форм и форм собственности по улучшению условий охраны труда, предупреждению и сокращению производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости, повышения уровня социальной защиты прав работников на здоровье и безопасные условия труда. В состав Комиссии входят представители органов исполнительной власти Калужской области, органов государственного контроля и надзора, других государственных органов и социальных партнёров.

Деятельность Комиссии обеспечивает министерство труда и социальной защиты Калужской области, которое осуществляет подготовку заседаний и обеспечивает выполнение решений Комиссии.

Комиссия в течение 2020 года в заочном режиме рассматривала вопросы реализации государственной политики в области охраны труда в регионе, уделяя особое внимание состоянию производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Калужской области.

В повестку дня двух заочных заседаний были включены следующие вопросы:

- о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме в организациях Калужской области за 2019 год;
- о случаях профессиональной заболеваемости в организациях Калужской области в 2019 году;
- финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма в 2020 году за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации;
- о мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID – 19);
- подведение итогов областного смотра – конкурса на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда;
- анализ причин несчастных случаев в организациях на территории Калужской области, в том числе несчастных случаев, не связанных с производством, за 11 месяцев 2020 года;
- о проводимой работе по реализации мероприятий межведомственного плана по снижению производственного травматизма в организациях сферы строительства и жилищно – коммунального хозяйства на территории Калужской области;
- независимая оценка квалификации специалистов по охране труда в связи с внедрением профессиональных стандартов в организациях Калужской области;
- о плане работы Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области на 2021 год.

По итогам заседаний принимались решения, направленные на снижение уровня производственного травматизма в организациях региона, улучшение условий труда работников, координацию деятельности органов исполнительной власти Калужской области по реализации государственной политики в области охраны труда, на повышение ответственности руководителей организаций и ведомств за состояние условий и охраны труда.

Результаты анализа информации, поступающей от органов исполнительной власти Калужской области и местного самоуправления, министерство труда и социальной

защиты Калужской области использовало для принятия решений и определении приоритетов при решении задач улучшения условий и охраны труда работников организаций Калужской области, а также для подготовки ежегодного Доклада о состоянии условий и охраны труда в Калужской области.

Из числа членов Комиссии для оперативного реагирования и принятия мер к работодателям, допустившим случаи травматизма со смертельным исходом, а также для изучения и распространения положительного опыта работы в сфере безопасности и охраны труда в организациях Калужской области создана рабочая группа. Кроме заседаний Комиссии, с целью активизации работы по внедрению программы «нулевого травматизма» в организациях Калужской области, а также для оперативного реагирования и принятия мер к работодателям, допустившим случаи травматизма с тяжелым исходом, 16 марта 2020 года состоялось выездное заседание рабочей группы



региональной Межведомственной комиссии по охране труда, которое прошло в Кировском районе Калужской области на территории АО «Кировская керамика». В работе заседания приняли участие члены региональной Межведомственной комиссии по охране труда, руководители организаций Кировского и Людиновского районов, представители администраций муниципальных районов «Город Людиново и Людиновский район» и «Город Киров и Кировский район». Основное внимание участников заседания было обращено на вопросы развития

системы предупредительных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе рассмотрен вопрос о концепции Vision Zero и внедрении на предприятиях Кировского и Людиновского районов программ «нулевого травматизма».

Также участники заседания проанализировали случаи производственного травматизма с тяжелыми последствиями в организациях Кировского и Людиновского районов, обсудили причины произошедших в 2019 году несчастных случаев и меры, принятые по их снижению, профилактике и предупреждению. По итогам заседания участникам направлены методические рекомендации по разработке программы «нулевого травматизма».

### ***10.3. Проведение специальной оценки условий труда в Калужской области***

Условия труда по степени вредности и опасности оцениваются и классифицируются в процессе проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Порядок проведения СОУТ определён федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Условия труда на рабочем месте могут быть связаны с самыми разными факторами риска, например химическими (воздействием токсических веществ, соединений, смесей, композиций) или биологическими (аллергенами, препаратами крови, болезнетворными бактериями и т. д.). Также представители ряда профессий подвергаются воздействию физических факторов: высокой или низкой температуры воздуха, вибрации, производственного шума, различных видов излучения. Поэтому в соответствии с законодательством каждая организация, какой бы размер штата у нее ни был, и к какому

бы типу собственности она ни принадлежала, обязана проводить специальную оценку условий труда, которая является единым комплексом мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Результаты специальной оценки условий труда могут применяться как для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, так и для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счёт средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

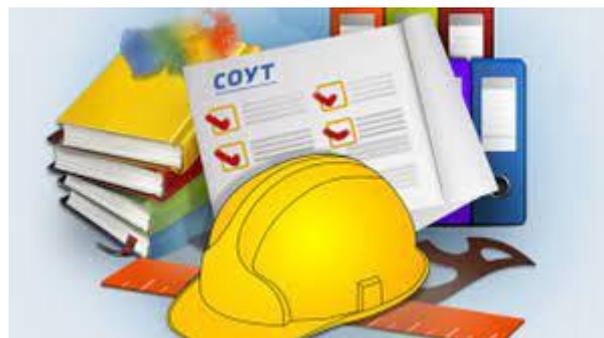
Законом предусмотрена возможность декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми. Кроме того, наличие оптимальных или допустимых условий труда на рабочих местах позволяет освободить работодателя от уплаты дополнительных страховых тарифов. Сведения о декларациях формируются и ведутся в электронном реестре на сайте Роструда.

По результатам СОУТ, в случае установления вредных или опасных условий труда, работодатель обязан устранить воздействие вредных факторов. Если устранение невозможно, то работнику назначаются гарантии и компенсации за работу во вредных условиях. Это доплаты (не менее 4% от тарифной ставки), дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 календарных дней), сокращенная рабочая неделя (не более 36 часов в неделю), проведение медицинских осмотров, выдача молока, а также льготное пенсионное обеспечение.

За нарушение порядка проведения или не проведения СОУТ предусмотрено административное наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа.

На территории Калужской области зарегистрировано 4 специализированные организации, аккредитованные в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации и внесённые в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (проведение специальной оценки условий труда). По итогам работы по исследованию условий труда в организациях Калужской области установлено, что на 63 % рабочих мест отсутствуют какие-либо вредные и опасные производственные факторы.

Министерство труда и социальной защиты Калужской области уделяет особое значение организации и проведению СОУТ на рабочих местах работников подведомственных учреждений. В 2020 году в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда экспертами министерства труда и социальной защиты Калужской области проведена государственная экспертиза на 662 рабочих местах (766 работников) государственных учреждений, подведомственных министерству. В целях правильности предоставления гарантий и компенсаций по представлениям ГИТ - на 2 рабочих местах.



#### **10.4. Проведение месячника безопасности труда в организациях Калужской области**



В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой и в соответствии с постановлением Правительства Калужской области от 17.03.2020 № 200 «О введении режима повышенной готовности для органов управления и сил территориальной подсистемы Калужской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» мероприятия по исполнению постановления Губернатора Калужской области от 23.03.2010 года № 94 «О проведении месячника безопасности труда в организациях Калужской области» на территории Калужской области в 2020 году не проводились.

#### **10.5. Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»**

В 2020 году во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» (далее – конкурс) приняло участие 76 организаций Калужской области из 26 муниципальных районов и городских округов области.

Целью конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.



В рейтинге 85 субъектов Российской Федерации Калужская область заняла 32 место.

Конкурс проходил заочно на основании общедоступных данных и сведений, представленных участниками, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и органами местного самоуправления.

#### **10.6. Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Калужской области**



Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года.

Его цели – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа.

Проведение конкурса – это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и

охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни и другие.

В соответствии с Постановлением Правительства Калужской области от 21.04.2010 № 155 «Об организации проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Калужской области» уполномоченным органом исполнительной власти, ответственным за проведение в Калужской области регионального этапа конкурса, является министерство труда и социальной защиты Калужской области. Для решения вопросов, связанных с проведением регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Калужской области, с учетом мнений сторон социального партнерства сформирована экспертная рабочая группа.

Для участия в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году подана 1 заявка от МКУК «Районный Дом культуры» (г. Людиново) в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы».

Решением Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.11.2020 № 6 заявка МКУК «Районный Дом культуры» была номинирована для участия в федеральном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

#### ***10.7. Областной смотр-конкурс на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда***

В целях активизации работы по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Калужской области, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также для повышения заинтересованности работодателей в создании для работников безопасных условий труда в 2020 году министерством труда и социальной защиты Калужской области организован и проведен областной смотр-конкурс на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда (далее – смотр - конкурс). По итогам смотра – конкурса определены победители, которые награждены дипломами.

В 2020 году для участия в смотре - конкурсе подали заявки 28 организаций. К завершающему этапу конкурса было допущено 27 организаций. В конкурсе приняли участие организации Брятинского, Боровского, Думиничского, Дзержинского, Жуковского, Кировского, Козельского, Людиновского, Медынского районов, а также г. Калуги и г. Обнинска.

В номинации – «Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций внебюджетной сферы с численностью работников 500 и более человек» дипломами награждены:

За первое место: Калужское отделение № 8608 ПАО Сбербанк, г. Калуга;

За второе место: АО «Научно-производственное предприятие «Калужский приборостроительный завод «Тайфун», г. Калуга;



За третье место: АО «Калужский научно-исследовательский институт телемеханических устройств», г. Калуга.

В номинации «Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций внебюджетной сферы с численностью работников менее 500 человек» дипломами награждены:

За первое место: АО «Фильтр», Дзержинский район;

За второе место: АОР «Народное предприятие» «Жуковмежрайгаз», Жуковский район;

За третье место: ООО «Хемофарм», г. Обнинск.

В номинации «Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников 100 и более человек» дипломами награждены:

За первое место: ГБУ КО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Двуречье», Медынский район;

За второе место: ГКУ КО «Калугадорзаказчик», г. Калуга;

За третье место: ГБУЗ КО «Калужский областной клинический кожно-венерологический диспансер», г. Калуга.

В номинации «Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников менее 100 человек» дипломами награждены:

За первое место: МКОУ «Товарковская средняя общеобразовательная школа № 1», Дзержинский район;

За второе место: МБОУДО Козельская районная детско-юношеская спортивная школа «Фаворит» муниципального образования муниципальный район «Козельский район» Калужской области;

За третье место: МКДОУ «Детский сад № 6 «Дюймовочка», Людиновский район.

### ***10.8. Областной конкурс на присвоение звания «Социально ответственный работодатель»***



В Калужской области содействие развитию социальной ответственности работодателей входит в приоритетные задачи социального партнерства. Формируется позитивный имидж таких работодателей на рынке труда и в средствах массовой информации.

В регионе продолжается работа по повышению заинтересованности работодателей в увеличении оплаты труда работникам, создании здоровых и безопасных условий труда, отдыха и быта, трудоустройстве наименее социально защищенных групп населения, установлении льгот и преимуществ

работникам. Немаловажным остается вопрос мотивации работодателей в отношении повышения уровня эффективной занятости населения, усиления социальной защиты работников и обеспечения исполнения трудового законодательства.

С этой целью ежегодно проводится областной конкурс на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области», который ориентирован на поощрение работодателей, придерживающихся политики общественной ответственности по отношению к своим работникам, а также партнерам.

В 2020 году конкурс прошёл по четырем номинациям: за развитие кадрового потенциала в организации; за развитие социального партнёрства; за реализацию мероприятий в сфере занятости населения; за сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости в организации.

Для оценки своей деятельности на региональном рынке труда и получения соответствующего статуса работодателя на добровольной основе представили документацию в организационный комитет конкурса. Заполнение документации – это своего рода форма самоконтроля работодателем соблюдения действующего законодательства, и в то же время - сигнал к принятию предупредительных мер в случае несоответствия каким-либо критериям.

В результате обсуждения основных социально-экономических показателей организаций, принявших участие в конкурсе, организационный комитет утвердил победителей и призеров конкурса в 2020 году по следующим номинациям:

**«За развитие кадрового потенциала в организации»:**

- первое место* – ГКУК КО «Областная специальная библиотека для слепых им. Н. Островского»
- второе место* – АО «Обнинское научно-производственное предприятие «Технология» им. А.Г. Ромашина
- третье место* – МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» п. Воротыньск

**«За развитие социального партнёрства»:**

- первое место* – ПАО «МРСК Центра и Приволжья» филиал «Калугаэнерго»
- второе место* – АО «Кировская керамика»
- третье место* – АО «Научно – производственное предприятие «Калужский приборостроительный завод «Тайфун»

**«За реализацию мероприятий в сфере занятости населения»:**

- первое место* – ООО «Жильё»
- второе место* – ООО «Хемофарм»
- третье место* – АО «Государственный научный центр Российской Федерации – Физико – энергетический институт им. А.И. Лейпунского»

**«За сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости в организации»:**

- первое место* – ПАО «Кадви»
- второе место* – МКОУ «Товарковская средняя общеобразовательная школа № 1»
- третье место* – АОР «НП «Жуковмежрайгаз»

Победителям конкурса выданы свидетельства о занесении в Реестр социально ответственных работодателей Калужской области и памятные знаки «Социально ответственный работодатель Калужской области», которые стали «визитной карточкой» организации.

### ***10.9. Ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда***



Ведомственный контроль на территории Калужской области осуществляется в соответствии с законом Калужской области от 28.02.2017 № 169-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Калужской области».

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства (далее - ведомственный контроль) - деятельность органов исполнительной власти Калужской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Калужской области, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных им организациях посредством организации и проведения проверок и принятия мер по устранению выявленных нарушений трудового законодательства.

Предметом проверки является соблюдение подведомственными учреждениями, в процессе осуществления деятельности, трудового законодательства, в том числе во вопросам охраны труда, и устранение нарушений, выявленных ранее при проведении проверки.

Плановые проверки проводятся в соответствии с ежегодным планом, утверждаемым руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль.

С учётом эпидемиологической ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции COVID – 19 и введёнными по этой причине ограничениями в течении 2020 года органами исполнительной власти и местного самоуправления Калужской области была проведена 91 проверка в результате которых выявлены 117 случаев нарушений трудового законодательства.

Типичными нарушениями законодательства в сфере охраны труда по результатам проверок явились:

- отсутствие необходимой учетной документации по вопросам охраны труда (её ведение не в полном объеме, не в соответствии с утвержденными формами);
- не все категории работников проходили обязательное психиатрическое освидетельствование;
- несвоевременно вносились изменения в локальные нормативные акты, коллективный договор в части предоставления гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- не все члены комиссии по обучению и проверке знаний требований по охране труда прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в учебных центрах (в объеме 40 часов).

По результатам проверок руководителям учреждений направлялись акты о выявленных нарушениях и рекомендации по организации работы в сфере охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

### ***10.10. Методическая и информационная работа***

В 2020 году министерством труда и социальной защиты Калужской области уделялось внимание методической и информационной работе в сфере охраны труда.

Для повышения информированности по вопросам условий и охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти, местного самоуправления, предприятий и организаций Калужской области, пропаганды передового опыта в сфере охраны труда, с 2003 года ежегодно издается информационный бюллетень «О состоянии условий и охраны труда в Калужской области».

В 2020 году по вопросу предоставления льгот и компенсаций, проведения специальной оценки условий труда, нарушений работодателем трудовых прав работников, льготного пенсионного обеспечения специалистами отдела охраны труда проконсультировано на личном приеме и путём ответов на письменные обращения - 45 человек, по телефону «горячей линии» – 64 человека.

В структуре Интернет-сайта министерства (<http://admoblkaluga.ru/sub/minsocial/trudizan/ohrana/>) предусмотрен раздел «Охрана труда», где регулярно публикуются материалы по актуальным вопросам охраны труда и основным направлениям работы.

С целью проведения информационно – разъяснительной работы среди работодателей региона и различных категорий работников министерством труда и социальной защиты Калужской области были разработаны и изданы:

- методические рекомендации «Особенности регулирования труда и охрана труда несовершеннолетних работников»;
- методические рекомендации «Особенности регулирования труда женщин»;
- методические рекомендации по организации работы по охране труда в органах исполнительной власти Калужской области»;
- методические рекомендации «Использование приборов для анализа газов в сфере жилищно – коммунального хозяйства».

Методические рекомендации направлены в адрес муниципальных районов и городских округов Калужской области, органов исполнительной власти Калужской области, профильных предприятий и организаций Калужской области.

На сайте министерства труда и социальной защиты Калужской области еженедельно и ежеквартально публикуется мониторинг производственного травматизма в организациях региона, постоянно размещаются обзоры актов расследования несчастных случаев, произошедших на предприятиях и в учреждениях области в целях предотвращения аналогичных несчастных случаев и снижения рисков производственного травматизма.

Специалистами министерства труда и социальной защиты Калужской области на постоянной основе проводится мониторинг изменений законодательства, содержащего



государственные нормативные требования охраны труда, в том числе о введении в действие новых нормативных правовых актов по охране труда, внесении изменений в нормативные правовые акты.

Министерством труда и социальной защиты Калужской области проводится консультативная работа с работодателями и службами (специалистами) по охране труда по различным направлениям в области охраны труда, что также играет значимую роль в пропаганде безопасных условий труда.

## Раздел 11

### **Реализация государственной политики в области охраны труда через систему социального партнерства**

В соответствии с Калужским областным трёхсторонним соглашением между Территориальным Союзом организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей и Правительством Калужской области работодатели, с учётом финансово-экономического положения организации, предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

Вопросы охраны труда являются приоритетными в деятельности социальных партнеров. В 2020 году они поднимались на заседаниях Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на семинарах-совещаниях в муниципальных районах, а также в рамках индивидуальных встреч с работодателями и в ходе коллективных переговоров.

#### *Организация работы Калужской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

В Калужском трёхстороннем соглашении на период до 2023 года предусмотрены конкретные меры сторон социального партнёрства по повышению уровня жизни и улучшению условий труда работников организаций области.

На региональном уровне социального партнёрства в 2020 году прошло уведомительную регистрацию Калужское областное трёхстороннее соглашение между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2020 – 2022 годы», 3 отраслевых соглашения и 2 дополнительных соглашения к отраслевому соглашению сферы образования. В них установлены обязательства сторон практически по всем ключевым вопросам социальной политики.



Значимым направлением в развитии социального партнерства является содействие коллективно-договорному регулированию отношений в организациях области. Заключение и реализация коллективных договоров позволяют найти компромиссные решения при возникновении противоречий между интересами работников и работодателей и избежать забастовок.

По информации администраций муниципальных районов и городских округов Калужской области на предприятиях и в организациях Калужской области заключено около 1,6 тыс. коллективных договоров, охватывающий действием 122 тыс. человек. Все они прошли уведомительную регистрацию.

Результатом деятельности сторон социального партнерства в 2020 году явилось отсутствие коллективных трудовых споров в организациях Калужской области.

На заседаниях Калужской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в заочном формате 20 марта и 07 октября 2020 года были рассмотрены следующие вопросы:

- о неотложных мерах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции;
- о мерах поддержки промышленности Калужской области в целях создания новых, сохранения и модернизации действующих рабочих мест;
- о региональных мерах поддержки населения в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции;
- о защите трудовых прав работников в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением коронавирусной инфекции;
- о практике применения гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Калужской области.

*Осуществление уведомительной регистрации региональных соглашений, отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на региональном уровне социального партнерства, а также изменений и дополнений к ним.*

В 2020 году министерством труда и социальной защиты Калужской области проведена уведомительная регистрация:

- Дополнения к соглашению между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017 – 2019 годы, пролонгированное сторонами на 2020 – 2022 годы (зарегистрировано 10.03.2020 № 1);
- Калужского областного трёхстороннего соглашения между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2020 – 2022 годы» (зарегистрировано 06.05.2020 № 2);
- Соглашения о социальном партнёрстве и взаимодействии министерства строительства и жилищно – коммунального хозяйства Калужской области, Калужской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, Калужской областной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, Регионального объединения работодателей «Калужский союз строителей» и Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий Калужской области» на 2020 – 2022 годы (зарегистрировано 28.07.2020 № 3);
- Дополнения к соглашению между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017 – 2019 годы, пролонгированное сторонами на 2020 – 2022 годы (зарегистрировано 06.10.2020 № 4);
- Отраслевого соглашения между министерством труда и социальной защиты Калужской области и Калужской областной организацией общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации на 2021 – 2023 годы (зарегистрировано 29.12.2020 № 6).

При проведении уведомительной регистрации условия, ухудшающие положения работников, не выявлены.

В Калужском областном трёхстороннем соглашении между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2020-2022 годы отдельный раздел содержит обязательства сторон в области охраны труда, здоровья работников и экологической безопасности.

Стороны рассматривают в качестве приоритетных направлений сотрудничества создание условий для безопасного труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, устранение нарушений прав работников в области охраны труда, повышение эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдение требований и норм экологической безопасности.

#### **Стороны совместно:**

- Обеспечивают реализацию на территории Калужской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.
- В пределах компетенции участвуют в реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области», обеспечивающей улучшение условий и охраны труда в Калужской области.
- Проводят работу по реализации предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в полном объеме.
- Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение региональных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.
- Осуществляют пропаганду здорового образа жизни среди работников организаций Калужской области.
- Организуют спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций.
- Участвуют в проведении информационно-просветительских кампаний и реализации профилактических мер по противодействию распространению ВИЧ/СПИДа, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций Калужской области.
- Содействуют повышению квалификации и обучению представителей профсоюзных объединений, специалистов по охране труда организаций, работодателей, работников органов исполнительной власти Калужской области по вопросам охраны труда и обеспечения экологической безопасности.
- Принимают меры по сокращению численности работающих женщин, занятых на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

- Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Калужской области в рамках полномочий, определенных законодательством.
- Проводят работу по установлению в отраслевых (межотраслевых) соглашениях размеров, порядка и условий предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.
- Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Калужской области в рамках Всемирного дня охраны труда (28 апреля).
- Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

### **Профсоюзы:**

- Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Калужской области. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- Иницируют своевременное обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе за счет средств, выделяемых государственным учреждением – Калужским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.
- Направляют своего представителя в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, создаваемой работодателем для организации и проведения специальной оценки условий труда.
- Осуществляют консультирование работников по вопросам охраны труда и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
- Иницируют включение в коллективные договоры раздела по улучшению условий и охраны труда с приложением сметы ежегодных расходов на реализацию работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.
- Осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний или получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.
- Направляют своих представителей для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.
- Иницируют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

### **Работодатели:**

- Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда путём разработки и внедрения положения о системе управления охраной труда, с учётом специфики своей деятельности, включающего последовательные и непрерывные мероприятия по предупреждению случаев ухудшения состояния

здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

- Сокращают долю производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов организации.
- Организуют проведение специальной оценки условий труда, а также обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда. Обеспечивают возможность присутствия работника на его рабочем месте при проведении специальной оценки условий труда. Не допускают эксплуатации рабочих мест, на которых условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам и нормативным требованиям охраны труда.
- Принимают меры по созданию системы видеофиксации на наиболее опасных участках производства в случаях, не запрещённых законодательством Российской Федерации, при наличии на эти цели финансовой возможности.
- Рассматривают результаты расследования несчастного случая с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия необходимых мер, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.
- Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда, на условиях, определённых коллективным договором, соглашением.
- Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве, в размере и порядке, установленными в коллективном договоре.
- Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей.
- Обеспечивают соответствие проектов строительства и реконструкции производственных объектов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов экологическим требованиям и требованиям охраны труда.
- Организуют обучение всех работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Для работников, принимаемых на работы с вредными и опасными условиями труда, помимо обучения обеспечивают стажировку на рабочих местах.
- Способствуют формированию в трудовых коллективах здорового образа жизни. Предусматривают в смете расходов организации затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия в соответствии с коллективным договором.
- Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Разрабатывают, утверждают и внедряют программы «нулевого травматизма», основанные на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- Реализуют мероприятия по санаторно – курортному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работников предпенсионного (пенсионного) возраста с обеспечением их финансирования как за счёт средств фонда социального страхования, направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, так и из собственных источников при наличии финансовых средств.

### **Правительство:**

- Осуществляет государственное управление охраной труда на территории Калужской области в пределах своих полномочий.
- Разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности.
- Осуществляет контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Калужской области в рамках полномочий, определенных законодательством.
- Участвует в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в том числе групповых несчастных случаев.
- Организует работу межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет методическое обеспечение работы координационных советов по охране труда муниципальных образований Калужской области.
- Обеспечивает размещение в средствах массовой информации не реже 1 раза в полугодие информации о текущем состоянии условий и охраны труда в Калужской области, а также ежегодную публикацию на официальном портале органов власти Калужской области аналитического доклада «О состоянии условий и охраны труда в Калужской области».
- Обеспечивает население Калужской области необходимой экологической информацией.
- Принимает меры, направленные на соблюдение программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Калужской области.
- Принимает меры по развитию и совершенствованию системы здравоохранения, обязательного медицинского страхования, а также по совершенствованию мероприятий по диспансеризации населения.

## Раздел 12

### **О согласованности действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.**

В сфере реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда министерство труда и социальной защиты Калужской области осуществляет межведомственное взаимодействие с:

- Государственной инспекцией труда в Калужской области;
- Государственным учреждением – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;
- Приокским управлением Ростехнадзора;
- Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калужской области;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калужской области (Калугастат);

- Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области»;
- администрациями городских округов и муниципальных районов;
- организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

В администрациях городских округов и муниципальных районов назначены специалисты, курирующие вопросы охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований.

## Раздел 13

### **Направления деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ по улучшению условий и охраны труда в 2021 году и на ближайшую перспективу**



Основным направлением государственной политики в области охраны труда остаётся снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путём реализации превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Депутаты Государственной Думы Российской Федерации приняли в третьем чтении поправки в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации.

Обновленная редакция раздела концептуально меняет подходы в области охраны труда. Приоритет отдан профилактике и обеспечению безопасности на рабочем месте. Расширена самостоятельность работодателей, а работники плотнее вовлечены в управление охраной труда. Изменения призваны стимулировать работодателей создавать безопасные условия труда для сотрудников.

Поправки в X раздел Трудового кодекса предполагают ряд новаций. Общая задача поправок - перейти от списочного подхода к риск-ориентированному менеджменту в сфере охраны труда. Риск-ориентированный подход предполагает максимальную персонализацию политики в области охраны труда. После вступления в силу поправок работодатель будет обязан учитывать те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте и обеспечивать условия для охраны труда работника с учетом особенностей работы на конкретном рабочем месте.

В перечень основных понятий добавлен термин «опасность» и в ТК РФ введена новая статья, в которой сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда - предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников. Документ расширяет обязанности работодателя в части профилактических мер, которые предусматривают выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочем месте, анализ и оценку условий труда, учет микротравм и расследование причин их появления.

Вводится запрет на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам специальной оценки условий труда условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом, в случае выявления такой опасности на рабочих местах, за работниками, на время приостановки работ, сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после

**Важные  
изменения**



получения результатов повторной специальной оценки условий труда, которая подтвердит снижение уровня опасности.

Оценку профессиональных рисков необходимо проводить не только для уже действующих производственных процессов, но и перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по их снижению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в сфере труда.

Принципиально меняется подход в предоставлении средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника, как это было принято.

У работодателей появятся права:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- использовать в целях контроля за безопасностью работ оборудование для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации.

Согласно новым правилам, работодатель вправе предоставить дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ и к базам электронных документов в области охраны труда представителям федеральных органов власти, уполномоченных на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

Структуру и численность работников службы охраны труда определяет работодатель с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти в сфере труда. При отсутствии в организации службы охраны труда или специалиста по охране труда их функции выполняет сам работодатель либо уполномоченный на это сотрудник. Также работодатель вправе пригласить стороннюю организацию, которая оказывает услуги в области охраны труда и имеет соответствующую аккредитацию.

Изменениями предусмотрена также деятельность комитетов по охране труда, которые создаются по инициативе работодателя или самих работников. Комитеты организуют совместные действия работодателя и работников, направленные на соблюдение требований по охране труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок.

Закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

\*\*\*

В Калужской области в 2021 году для сохранения положительной динамики снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников запланировано:

- расширение форм превентивных мероприятий, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма, в том числе с привлечением сторон социального партнёрства;
- пропаганда сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;



- информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам условий и охраны труда, содействие внедрению в организациях Калужской области программы «нулевого травматизма»;

- выполнение плановых мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области»;

- осуществление ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства и других нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права;

- изучение и распространение положительного опыта создания безопасных условий труда на предприятиях Калужской области и внедрение систем управления профессиональными рисками в организациях Калужской области;

- укрепление взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профсоюзов и их объединений по вопросам реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, улучшения качества работы по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- организация работы по организационно-методическому сопровождению деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, предприятий и организаций разных форм собственности.

Решение задач по внедрению эффективной профилактики и повышению культуры безопасного труда обеспечит своевременное выявление и устранение причин производственного травматизма и профзаболеваний.

## ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Организации Калужской области,  
внесенные во всероссийский реестр аккредитованных организаций,  
оказывающих услуги в области охраны труда.**

### 1. Проведение специальной оценки условий труда.

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, наименование организации	Юридический адрес (место нахождения)
61	26.06.2015	Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Эко-Сфера»	249030, г. Обнинск, ул. Победы, 9а, офис 8 Тел.: (48439) 7-91-30
229	09.03.2016	Общество с ограниченной ответственностью «Безопасный труд» (ООО «Безопасный труд»)	249037, Калужская область, г. Обнинск, ул. Шацкого, д. 9 Тел./факс: (48439) 5-78-00
450	16.03.2017	Общество с ограниченной ответственностью «ЭКСПЕРТКОНСАЛТСЕРВИС» (ООО «ЭК-СЕРВИС»)	248000, г. Калуга, ул. Академическая, д. 8, Тел./факс: (4842) 22-09-74
468	20.07.2017	Ассоциация некоммерческое партнерство центр аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда «Фактор»	248000, г. Калуга, ул. Кропоткина, д. 4 Тел./факс: (4842) 22-45-49 54-87-06
579	25.02.2019	Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «АСЭКО»	249030, Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121, Тел. (48439) 7-91-29 9-35-97

### 2. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, наименование организации	Юридический адрес (место нахождения)
590	15.11.2010	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа)	248001, г. Калуга, ул. Ленина, д. 81, офис 504 Тел./факс: (4842) 57-01-04
728	06.12.2010	Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Эко-сфера»	249030, г. Обнинск, ул. Победы, 9а, офис 8 Тел.: (48439) 7-91-30
897	20.12.2010	Ассоциация некоммерческое партнерство «Центр аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда	248000, г. Калуга, ул. Кропоткина, д. 4 Тел./факс: (4842) 22-45-49

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, наименование организации	Юридический адрес (место нахождения)
		«Фактор»	
1274	15.02.2011	Автономная некоммерческая организация «Информационно-консультационный Центр» (АНО «ИКЦ»)	248000, г. Калуга, пл. Старый Торг, д. 9/10 Тел./факс: (4842) 57-80-11 57-46-13
1310	24.02.2011	Автономная некоммерческая организация «Центр охраны труда г. Калуга» (АНО «ЦОТ г. Калуга»)	248000, г. Калуга, ул. Пушкина, д. 9 Тел./факс: (4842) 54-78-47
1343	10.03.2011	Общество с ограниченной ответственностью «Межрегиональный центр охраны труда для малых и средних предприятий» (ООО «МЦОТ для МСП»)	248000, г. Калуга, ул. Московская, д. 5, офис 304 Тел./факс: (4842) 79-91-54
1349	01.03.2011	Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Многопрофильный учебно-курсовой комбинат» (АНПО «Многопрофильный учебно-курсовой комбинат»)	248019, г. Калуга, ул. Вилонова, д. 23 Тел./факс: (4842) 57-82-40 57-93-27
1427	16.03.2011	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Техническая академия Росатома» (НОУ ДПО «ЦИПК»)	249031, Калужская область, г. Обнинск, ул. Курчатова, д. 21 Тел./факс: (48439) 6-88-33 6-80-11
1463	24.03.2011	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-курсовой комбинат» (ЧОУ ДПО «УКК»)	249032, Калужская область, г. Обнинск, ул. Курчатова, д. 31 Тел./факс: (48439) 6-03-81
2534	11.09.2012	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Калужский учебный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров агропромышленного комплекса» (ФГБОУ ДПО Калужский ИПК)	248018, г. Калуга, ул. Константиновых, 4, Тел. (4842) 53-54-10, 53-48-63
4158	30.11.2015	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Калужский УЦ «Энергетик»	248030, г. Калуга, ул. Огарева, 5, Тел. (4842) 76-26-75, 74-64-65
4256	29.01.2016	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Приокский учебный центр»	248002, г. Калуга, ул. Никитина, 41, Тел.: (4842) 56-21-83
5008	28.07.2017	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Горпожтехника»	248926, г. Калуга, ул. Автомобильная, 1, Тел. 8 (916) 378-04-65
5941	17.05.2019	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Среднерусская академия современного знания»	248000, г. Калуга, ул. Гагарина, 1, оф.21
5975	04.06.2019	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского»	248023, г. Калуга, ул. С.Разина, д. 26, (4842) 57-61-20 (ректор), факс 79-82-32, 57-10-78
6491	07.07.2020	Общество с ограниченной	249035, Калужская область,

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, наименование организации	Юридический адрес (место нахождения)
		ответственностью «АЦ – безопасность труда»	г. Обнинск, ул. Долгининская, 18, оф. 2 Тел.: (48439) 7-24-14, 8-910-518-37-31
7178	10.03.2021	Общество с ограниченной ответственностью Группа компаний «Земля-СЕРВИС»	248001, Калужская область, г. Калуга, ул. Кирова, 21А, оф. 51 Тел.: 8-800-550-37-37

### 3. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, наименование организации	Юридический адрес (место нахождения)
546	10.11.2010	Общество с ограниченной ответственностью «Безопасный труд»	249037, Калужская область, г. Обнинск, ул. Шацкого, д. 9 Тел./факс: (48439) 5-78-00
897	20.12.2010	Ассоциация некоммерческое партнерство «Центр аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда «Фактор»	248000, г. Калуга, ул. Кропоткина, д. 4 Тел./факс: (4842) 22-45-49
1310	24.02.2011	Автономная некоммерческая организация «Центр охраны труда г. Калуга» (АНО «ЦОТ г. Калуга»)	248000, г. Калуга, ул. Пушкина, д. 9 Тел./факс: (4842) 54-78-47
1343	10.03.2011	Общество с ограниченной ответственностью «Межрегиональный центр охраны труда для малых и средних предприятий» (ООО «МЦОТ для МСП»)	248000, г. Калуга, ул. Московская, д. 5, офис 304 Тел./факс: (4842) 79-91-54
2634	01.11.2012	Общество с ограниченной ответственностью «СОЭКС-РК»	248000, г. Калуга, ул. Георгиевская, д. 39, офис 325 Тел./факс: (4842) 59-18-20 59-18-19
3361	07.04.2014	Союз «Калужская торгово-промышленная палата Калужской области»	248000, г. Калуга, пл. Старый торг, д. 9\10 Тел./факс: (4842) 57-40-30
4602	10.10.2016	Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Эко-Сфера»	249030. г. Обнинск, ул. Победы, 9а, офис 8 Тел.: (48439) 7-91-30
5389	25.04.2018	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Калужский учебный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров агропромышленного комплекса»	248018, г. Калуга, ул. Константиновых, 4, Тел. (4842) 53-54-10, 53-48-63

